

Личные разговоры

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2022

Имеет ли право работодатель запрещать сотруднику вести личные разговоры? Имеет ли право работодатель запрещать сотруднику выражать свое мнение по вопросам не связанным с выполнением трудовых обязанностей? Например 1. Можно ли с женой поговорить по личному сотовому телефону без ущерба по выполнению трудовых функций? 2. Можно ли с коллегой обсудить политику руководства, выразить свое мнение по этому поводу?

Ответ:

Нормами действующего трудового законодательства не установлен запрет на использование работником мобильного телефона в рабочее время. Однако такой запрет может быть установлен работодателем самостоятельно в локальном нормативном акте организации (например, в правилах внутреннего трудового распорядка).

Правовое обоснование:

Согласно ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с ч. 4 ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.